附件2：

**安全班组建设劳动竞赛考评参考细则（试行）**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考评****类目** | **考评****项目** | **考评内容** | **扣分标准** | **评审****描述** | **实际得分** |
| **一．安全管理五项基础****(20分)** | **1.岗位与职责(4分)** | 1）员工熟知“一岗双责”要求，在完成生产任务的同时履行安全责任；班组长应对班组安全工作负全责，安全员应协助班组长开展班组安全管理工作；群众安全监督员应帮助班组发现安全管理存在的问题，临时负责人应承担分散作业团队的安全。 | （1）员工未能熟知“一岗双责”要求，扣2分；班组长、安全员、群监员和临时负责人安全责任不落实，扣2分。 |  |  |
| **2.制度、规程和标准(4分)** | 2）员工知晓安全规章制度的基本要求，熟练掌握岗位应知应会的安全操作规程和安全作业标准，对规章制度、操作标准中不适用的部分应及时提出修改意见并上报批准后执行。 | （2）员工对安全规章制度、操作规程或作业标准未能做到应知应会，扣2分；对规章制度和操作标准中不适用部分未提出修改意见报上级，扣2分； |  |  |
| **3.教育与培训(4分)** | 3）制定并实施班组安全教育与培训计划，开展新入职、转岗或离岗人员的岗前三级安全教育和“四新”安全教育培训；日常采用“师带徒”、“安全指导”等活动、方法强化员工安全操作技能。 | （3）安全教育与培训计划和实施达不到要求，扣2分；岗前三级安全教育培训、“四新”安全教育和日常安全教育达不到要求，扣2分。 |  |  |
| **4.安全管理台账(4分)** | 4）公开摆放班组安全管理制度台账，做到有效版本完整保存，并附有持续改进的内容；真实记载动态原始记录类台账，做到记录及时、准确、清楚，内容齐全、保存完好。 | 4）班组安全管理制度台账达不到要求，扣2分，班组动态原始记录类台账达不到要求，扣2分。 |  |  |
| **5.设备设施****(4分)** | 5）在所辖区域定期维护保养生产设备和安全设施，对设备设施中存在的不安全因素要及时反馈到有关部门，并积极提出技术改造和现场改善提案。 | （5）对所辖区的安全设施未能有效维护保养，扣2分；班组未能对生产设备设施中不安全因素及时反馈到有关部门，扣2分。  |  |  |
| 二．**安全管理八大支柱****(60分)** | **6.作业前准备(6分)** | 6）在作业之前，开展工器具和作业文件的准备、班前安全检查和生产现场安全巡视等活动，掌握班组的安全状况。 | （6）在作业之前没有进行工器具和作业文件准备，扣3分；作业前没有进行安全检查和生产现场的安全巡视，未能掌握现场安全状况，扣3分。 |  |  |
| **7.班前班后会(6分)** | 7）每班召开班前会班后会，具体布置和总结当班的安全生产工作任务，提醒全员安全注意事项。 | （7）未能正常举行班前会班后会扣3分；未能有效布置、总结当班的安全生产工作、提醒全员安全注意事项，扣3分。 |  |  |
| **8.危险辨识****(8分)** | 8）在作业之前，识别每个作业中的危险因素，针对作业进行风险分析，采取有效措施，确保作业安全。 | （8）未组织作业人员在作业前进行危险辨识和风险评估，扣4分；未能制定确保作业安全的预防措施，扣4分。 |  |  |
| **9．隐患排查与治理(10分)** | 9）每班进行安全隐患自查自报活动，开展力所能及的隐患治理整改，对班组未能解决的隐患，要提出相应整改建议上报有关部门。 | （9）未能每班开展隐患自查自报，扣5分；未能及时进行隐患排查和整改，扣5分。 |  |  |
| **10．作业行为管理(10分)** | 10）在作业中，采取适应本班组的安全提醒、互保联保、安全确认、危险预知、行为观察等方法，对员工不安全行为及时采取纠正和控制措施。 | （10）未能采取适应本班组的安全提醒、互保联保、安全确认、危险预知、行为观察等方法，扣5分，未能对员工不安全行为及时采取纠正和控制措施，扣5分。 |  |  |
| **11．作业过程控制(8分)** | 11）采取岗位点检、自主维护和变更申请等措施，严格履行作业许可审批手续，对危险作业进行有效监控，保障作业过程中的各类安全要素处于在控可控状态。 | （11）未能采取岗位点检、自主维护和变更申请等措施，扣4分；未能严格遵循危险作业审批和作业许可制度、对危险作业进行有效监控，扣4分。 |  |  |
| **12．作业现场管理(6分)** | 12）开展作业现场的整理、整顿、清扫和清洁活动，做到工完料尽场地清，保持作业现场整洁有序、文明卫生，保证现场安全警示标志及安全标识规范和完好。 | （12）没有开展整理、整顿、清扫和清洁活动，未能做到工完料尽场地清，扣3分；未能保持现场整洁有序和文明卫生，现场安全警示标志及安全标识不规范和完好，扣3分。 |  |  |
| **13．标准化作业(6分)** | 13）对岗位安全作业标准进行目视化展示，员工完整理解和认真执行安全作业标准。 | （13）岗位安全作业标准没有采取可视化方式在展示，扣2分，员工对作业标准理解和执行不到位，扣3分。 |  |  |
| **三．安全管理三大支撑****(15分)** | **14.安全管理活动(5分)** | 14）结合班组实际定期开展班组安全管理活动，发动员工群策群力解决工作中的安全问题，鼓励员工开展安全提案改善活动，开展丰富多彩班组安全文化建设，提高员工安全参与积极性和安全素质。 | （14）未能定期开展安全活动，扣1分，缺少员工安全改善提案扣1分，安全活动没有创新性扣1分，未能实现全员参与扣1分，未能形成有特色的班组安全文化扣1分。 |  |  |
| **15.职业健康(5分)** | 15）员工掌握岗位职业危害防护的基本知识，能熟知岗位作业过程中可能产生的职业危害及其后果和防护措施，员工正确佩戴和使用劳动防护用品、器具。 | （15）员工未能掌握岗位职业危害防护的基本知识，熟知岗位工作过程中可能产生的职业危害及其后果和防护措施，扣3分；员工未正确佩戴和使用劳动防护用品、器具，扣2分。  |  |  |
| **16．应急预案与事故处理(5分)** | 16）组织员工参加上级单位开展的应急演练活动，员工应熟知本岗位的异常处理和应急处置的措施。 | （16）未能组织员工上级单位开展的应急演练活动扣2分，员工未能熟知本岗位的异常处理和应急处置措施扣3分。 |  |  |
| **四．安全管理一个目标****（5分）** | **17.安全目标（5分）** | 17）组织员工签署年度安全生产责任状，明确班组的安全生产零事故目标（包括人员伤害事故为零、重大设备事故为零、重大生产事故为零、交通事故为零、三违行为为零等），员工应理解和熟记班组安全生产目标。 | （17）未能组织员工签署年度安全生产责任状，明确班组的安全生产零事故目标，扣3分，员工未能做到熟记班组安全生产目标，扣2分。 |  |  |

**附录一、加分项**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类目考评** | **考评****项目** | **考评内容** | **加分标准** | **评审****描述** | **实际得分** |
| **加分项目（10分）** | **实践创新** | 根据创建活动总体要求，结合行业和企业的实际，班组开展创造性工作，取得优异效果，实践经验值得在行业乃至全国进行经验推广。 | 创建活动有创新思路加2分，有创新举措加2分，创新效果显著加3分，创新成果可以在行业乃至全国进行经验推广加3分。 |  |  |

**附录二、否决项**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类目考评** | **考评****项目** | **考评内容** | **否决标准** | **评审****描述** | **实际得分** |
| **否决项目** | **否决项** | 班组成立3年以上，人员要保持稳定，在安全标准化班组创建期间未发生人身伤害、重大设备事故、重大生产事故。 | 1. 班组成立不到3年；
2. 当年人员流动率超过20%；
3. 创建期间发生人员伤害事故、重大设备事故、重大生产事故；
4. 考评总分少于90分。

以上四项作为申请的前置条件，任何一项不符合，即可取消评审资格。 |  |  |

备注：评审评分60分以下的，为不合格班组；评审评分60分以上75分以下的，为合格班组；评审评分75分以上90分以下的，为良好班组；评审评分90分以上的，为优秀班组。上述所称的“以上”包括本数，所称的“以下”不包括本数。